

נחום פינברג *

אריה שר

קרן שליט

עמי שחר

סמדר קפלן

אפרת בירן

אורלי אבירם

יעקב מלישקביץ

ירון קרמר

מיכל פינברג-דורון **

אורית כזום

אלון נוי

איריס רש

נעמה שבתאי בכר

אסף ארזי

אורי כצמן

דוד משה

יניב שני

ענבל אלטמן

הוני איטה-גנט

נסלי נחמן

גלי גלזר

אדוה לב

דב צירמן

* נטריון

**חברה גם בלשכת עורכי
הדין של ניו-יורק

יוני 2009, חוזר לקוחות

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: תשלום שכר בגין תקופת מבצע "עופרת יצוקה"

1. בהמשך לחוזר ששיגרנו בחודש ינואר 2009, שעסק באיסור פיטורים בשעת חירום, נבקש עתה לעדכנכם בהסדר שגובש בנושא תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בתקופת המבצע.

2. ביום 20.5.2009 נחתם, בין מדינת ישראל ולשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי שעניינו תשלום שכר לעובדים ב"אזור הקובעי", אשר נעדרו מעבודתם בהתאם להוראות פיקוד העורף או עקב הוראה של מעבידיהם שלא להתייצב בעבודה בשל המצב הבטחוני.

3. תשלום השכר מתייחס לתקופה שמיום 27.12.2008 ועד ליום 19.1.2009, כולה או חלקה, ולעובדים שמקום עבודתם או מקום מגוריהם נמצא ב"אזור הקובעי", כהגדרתו בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה) התשס"ט-2009 (להלן - התקנות).¹

לנוחיותכם מצורף קישור למפה בה מסומן השטח המוגדר בתקנות כאזור הקובעי.²

<http://www.oref.org.il/629-3083-he/PAKAR.aspx>

4. ההסכם חל על כל העובדים, אשר מעסיקיהם חברים בארגוני המעסיקים החברים בלשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, למעט עובדים שנקראו לשרות על פי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ד-1967, וכן על העובדים המועסקים בשירות המדינה לפי הסכמים קיבוציים.³

יובהר, כי מעסיק לעניין סעיף זה, כולל גם קבלן כח אדם וקבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם של עובדיהם לפי מקום העבודה של המעסיק בפועל.⁴

מי זכאי לתשלום?

5. על פי ההסכם, על המעסיק לשלם לעובד את מלוא השכר, לרבות תנאים סוציאליים בגין הימים בהם נעדר העובד, וזאת אם מתקיים בעובד לפחות אחד מהתנאים הבאים:

5.1 עובד שבימים הנזכרים נעדר מהעבודה על פי הוראות פיקוד העורף, ובלבד שבמועד העדרתו נמצא מקום עבודתו באזור הקובעי.

1 עותק מהתקנות מצורף כנספח לחוזר זה.

2 מאחר שבמהלך הימים שינה פיקוד העורף את הגדרת האזור הקובעי מעת לעת, צורפו להסכם הקיבוצי נספחים המפרטים את הישובים הנכללים באזור הקובעי, על פי מועדים. ככל שהנכם מעוניינים בנספחים הנ"ל, אנא פנו למשרדנו.

3 על פי המידע שבידינו, בעתיד יחוקק חוק לפיו יחול האמור בהסכם על כלל המשק.

4 נציין, כי כל עוד נחקק חוק או לא הורחב ההסכם, ספק בעינינו אם ניתן להחיל את הוראותיו על קבלן כאמור, שאינו חבר בארגון מעסיקים החבר בלשכת התיאום.

5.2 עובד שבימים הנזכרים נעדר מהעבודה עקב הוראה של המעביד שלא להתייצב לעבודה בשל המצב הבטחוני, ובלבד שבמועד העדרותו נמצא מקום עבודתו באזור הקובע.

5.3 עובד שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו הנמצא עימו, עקב הוראה של פיקוד העורף על סגירת מוסד החינוך, בו לומד או שוהה הילד, או שמוסד החינוך נסגר באישור פיקוד העורף, יהיה זכאי לתשלום ובלבד שבמועד ההעדרות היה המוסד באזור הקובע והעובד הצהיר בכתב (א) שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית או שהינו הורה יחיד של הילד; (ב) שבן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי שלא נעדר מעבודתו או מעסקו לצורך השגחה על הילד ואם בן הזוג אינו עובד נבצר ממנו להשגיח על הילד.

ההסכם מפרט גם את תנאי הזכאות לגבי עובד המשמש כמשפחה אומנת לילד.

5.4 ההסכם קובע מפורשות, כי עובד שנעדר בגין מחלה, תאונה, חופשה או מילואים, לא יהיה זכאי לשכר.

מהו השכר שישולם?⁵

6. השכר שישולם בשל התקופה בה לא עבד העובד, יהיה שכר העבודה היומי כהגדרתו בתקנות מס רכוש, כלומר שכר יום עבודה של העובד אילו היה עובד באותה יממה באופן רגיל אך לא יותר מהשכר המירבי כהגדרתו בתקנות מס רכוש (סך של 780 ש"ח בנתוני אוקטובר 2008). זאת בתנאי שבמשך החודשים ספטמבר-נובמבר 2008, שילם המעביד תשלומי חובה על פי דין בשל שכרו של העובד. לגבי עובד שהתקבל לעבודה במהלך שלושת החודשים האמורים, בתנאי ששולמו כל תשלומי החובה מיום קבלתו לעבודה.

מובהר, כי השכר אינו כולל תוספות כגון: תשלומים חד פעמיים, מתנות לחגים, פרמיות לא קבועות, תשלומים שנתיים, שעות נוספות בפועל, תוספת משמרות, כונויות, החזרי הוצאות וגילום מס בגין וכד'.

לגבי עובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה, ישולם החלק היחסי של השכר, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד הוא יותר משעה אחת.

7. להשלמת התמונה יצוין, כי תקנות מס רכוש מחודש פברואר 2009, שהעתקן רצ"ב, קובעות את זכאותם של המעסיקים לפיצוי מהמדינה, בין השאר, בגין נזק שנגרם להם כתוצאה מתשלום שכר עבודה לעובדים שנעדרו מעבודתם, כאמור בחוזר זה.

בברכה,

אפרת בירן, עו"ד
נ. פינברג ושות' עורכי דין ונוטריון

⁵ לגבי עובדים בשירות המדינה, הוצא חוזר של הממונה על השכר במשרד האוצר, הקובע מהו השכר לו זכאים העובדים.