

NACHUM FEINBERG
ORNA SHER
KEREN SHALIT
AMI SHACHAR
SMADAR KAPLAN
EFRAT BIRAN
ORLY AVIRAM
YAKOV MALISHKEVITCH
YARON KRAMER
MICHAL FEINBERG-DORON*
ORIT KAZUM
ALON NOY
IRIS RESH
NAAMA SHABTAY-BAHAR
NAAMA BEN-YISHAI DUAN
ASSAF ARAZI
URI KATZMAN
DAVID MOSHE
YANIV SHANY
INBAL ALTMAN
RONI ITTAH-GENAT
ANAT BAHAT
NATALY NAHMAN
GALI GLAZER
ADVA LEV

נ. פינברג ושות', עורכי-דין ונוטריון
N. FEINBERG & CO., ADVOCATES & NOTARY
בית הקריסטל, רחוב החילזון 12 (קומה 6) רמת-גן, מיקוד 52522
CRISTAL HOUSE, 12 HAHILAZON ST., RAMAT-GAN 52522
טל. 03-6138613. פקס: 03-6138614

E-mail: mail@feinberg-law.co.il
אתר המשרד: <http://www.feinberg-law.co.il>

נחום פינברג
ארנה שר
קרן שליט
עמי שחר
סמדר קפלן
אפרת בירן
אורלי אבירם
יעקב מלישקביץ
ירון קרמר
מיכל פינברג-דורון*
אורית כזום
אלון נוי
איריס רש
נעמה שבתאי-בכר
נעמה בן-ישי דואן
אסף ארזי
אורי כצמן
דוד משה
יניב שני
ענבל אלטמן
רוני איטה-גנט
ענת בהט
נטלי נחמן
גלי גלזר
אדוה לב

* Also a member of the New-York Bar

* חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

ספטמבר 2008

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: תקנות עבודת נשים (מועדים וכללים לתשלומים לקופת גמל) תשס"ח 2008

1. בחוזר לקוחות מחודש אוגוסט 2008 סקרנו את השינויים העיקריים בחוק עבודת נשים, התשי"ד 1954 (להלן: החוק).

במסגרת אותו חוזר הצגנו בפניכם, בין היתר, את הוראת סעיף 7א. לחוק הקובעת כך:

עובד או עובדת, הזכאים לדמי לידה, או עובדת הזכאית לגמלת שמירת הריון, שהמעביד נהג לשלם תשלומים לקופת גמל עבורם, זכאים כי המעביד ימשיך לבצע תשלומים כאמור גם בעד התקופה שבה העובד או העובדת מקבלים דמי לידה או גמלת שמירת הריון.

הזכות מותנית בשלושה תנאים:

- א. העובד או העובדת שילמו בעד התקופה האמורה את התשלומים החלים עליהם.
- ב. העובד או העובדת עבדו אצל המעביד שישה חודשים לפחות בתכוף לפני תחילת ההיריון.
- ג. התקיימו יחסי עובד ומעביד בין המעביד ובין העובד או העובדת בכל תקופת ההיריון (תנאי זה לא חל בעד תקופה שבה העובדת מקבלת גמלת שמירת הריון).

2. עתה פורסמו תקנות המסדירות את המועדים והכללים לתשלומים לקופת גמל, במקרה של עובדת הזכאית לגמלת שמירת הריון /או עובד או עובדת הזכאים לדמי לידה (להלן: **תקנות עבודת נשים**).

3. החידושים העיקריים בתקנות עבודת נשים, הם בקביעת מועד להעברת התשלומים לקופת הגמל וקביעת מנגנון המטיל חובות על המעביד, כך שהתשלומים לקופת הגמל יתבצעו במהלך התקופה שבה העובד או העובדת שוהים בחופשת לידה, ולא רק לאחריה.
- נראה כאילו שיש בכך פגיעה (בחוסר סמכות?) באפשרות של העובד או העובדת, העולה מסעיף 7 א לחוק, שלא להעביר תשלומים לקופת גמל, בתקופת חופשת הלידה. יחד עם זאת ברור כי המטרה היא לשמור על רצף הפרשות כדי למנוע פגיעה בזכויות העובד/ת בקופת הגמל.
4. תחילתן של תקנות עבודת נשים ביום 1.9.2008, והן יחולו לגבי עובד או עובדת שזכאותם לדמי לידה ו/או לגמלת שמירת הריון (לפי העניין) החלה ממועד זה ואילך.
5. עובד או עובדת, שזכאותם לדמי לידה או לגמלת שמירת הריון (לפי העניין) החלה לפני 1.9.2008, יחול עדיין לגביהם האמור בתקנות עבודת נשים (הבטחת פנסיה), התשנ"א 1991 (להלן: **תקנות הבטחת פנסיה**)¹. זאת על אף שתקנות הבטחת פנסיה בוטלו בתקנות עבודת נשים שבנדון, אשר באות במקומם.
6. להלן נפרט את ההוראות העיקריות בתקנות עבודת נשים.

עובדת הזכאית לגמלת שמירת הריון

7. בתקופה שבה עובדת זכאית לגמלת שמירת הריון, הצדדים ינהגו כדלקמן:
- א. העובדת תפקיד את התשלומים החלים עליה בכל חודש, לא יאוחר מן היום הקובע. "היום הקובע", כפי שהוא מוגדר בחוק הגנת השכר, התשי"ח 1958, הינו היום התשיעי שלאחר המועד לתשלום שכר העבודה².
- ב. המעביד יפקיד את התשלומים החלים עליו לא יאוחר מ-7 ימי עבודה מהיום שבו העובדת הפקידה את התשלומים החלים עליה.
- בתקנות עבודת נשים נקבע במפורש, כי עיכוב מצד העובדת בהפקדת התשלומים החלים עליה, לא יגרע מחובתו של המעביד לבצע את הפקדת התשלומים החלים עליו בתוך 7 ימי עבודה מהיום שבו העובדת הפקידה את התשלומים החלים עליה.
- במילים אחרות, המעביד מחויב לבצע את ההפקדות החלות עליו בתוך 7 ימי עבודה מן המועד שהעובדת הפקידה את התשלומים החלים עליה, וזאת בין אם הפקדות העובדת נעשו במועד שנקבע בתקנות עבודת נשים, ובין אם הפקדות העובדת נעשו במועד מאוחר יותר.
- ג. ככל שהמעביד בלבד נהג לשלם תשלומים לקופת גמל, הוא ימשיך לשלם תשלומים כאמור במועדים ולפי הכללים החלים עליו, בשיעורים ולפי שכר העבודה כאילו העובדת המשיכה לעבוד, בתקופה שבה היא זכאית לגמלת שמירת הריון.

עובד או עובדת הזכאים לדמי לידה

8. לגבי התקופה שבה העובד או העובדת זכאים לדמי לידה המעביד ינהג כדלקמן:
- א. מהשכר האחרון של העובד או העובדת, לפני יציאתם לחופשת לידה, המעביד ינכה, ככל הניתן, סכום שלא יעלה על שיעורי התשלומים של חלק העובד/ת לקופת הגמל בעד שני חודשי עבודה, וזאת בנוסף לניכוי בעבור החודש שבעדו משתלם השכר- סה"כ ניכוי בעבור 3 חודשים.

¹ על פי תקנות הבטחת פנסיה, המעביד מחויב לשלם את חלקו רק לאחר שהעובד או העובדת שילמו את חלקם. בפועל, מאחר והתשלום מבוצע על ידי ניכוי משכר העובד או העובדת, הרי שהוא נעשה רק בעת סיום חופשת הלידה, או אף במועד מאוחר יותר, אם העובדת יצאה לחופשה ללא תשלום בתום חופשת הלידה.

² המועד לתשלום שכר עבודה לגבי עובד חודשי הוא עם תום החודש שבעדו משתלם השכר. לאור זאת "היום הקובע", על פי הגדרתו בתקנות עבודת נשים, הוא היום ה-9 בחודש הסמוך שלאחר החודש בגינו משולם שכר העבודה.

- ב. יתרת התשלומים החלים על העובד או העובדת בתקופת חופשת הלידה, תשולם באמצעות מקדמה, שהמעביד ייתן לעובד או לעובדת לצורך זה, על חשבון שכר העבודה.
- ג. המעביד יעביר לקופת הגמל את חלק המעביד בתשלומים לקופת הגמל בכל חודש במהלך תקופת הלידה, ובאותו מועד יעביר גם את חלק העובדת/ת (באמצעות הניכוי שבוצע משכרם ו/או המקדמה ששולמה להם לצורך כך).
- ד. ככל שהמעביד בלבד נהג לשלם ותשלומים לקופת גמל, הוא ימשיך לשלם תשלומים כאמור במועדים ולפי הכללים החלים עליו, בשיעורים ולפי שכר העבודה כאילו העובד או העובדת המשיכו לעבוד בתקופה שבה הם זכאים לדמי לידה.

שכר העבודה

9. שכר העבודה, שעל בסיסו יבוצעו ההפרשות והתשלומים לקופת הגמל, הוגדר בתקנות עבודת נשים כך:
- א. לגבי עובד או עובדת במשכורת - שכר העבודה החודשי, או שכר העבודה המשתלם בעד תקופה העולה על חודש.
- ב. לגבי עובד או עובדת שאינם עובדים במשכורת (קרי, עובד בשכר) - שכר העבודה הממוצע של העובדת/ת בששת החודשים שבהם עבדו בפועל אצל המעביד, ושקדמו לתקופה שבעדה הם זכאים לדמי לידה, ו/או לגמלת שמירת הריון במקרה של עובדת בלבד.
10. אף שהגדרת שכר העבודה בתקנות עבודת נשים קצת מעורפלת, הרי סעיף 7 א לחוק, ואשר מכוחו פורסמו התקנות, קובע במפורש כי ההפרשות והתשלומים יבוצעו "בשיעורים ולפי שכר העבודה כאילו הוסיפו העובדת או העובד לעבוד בתקופה האמורה".

מסירת הודעה לעובדת/ת

11. תקנות עבודת נשים מחייבות את המעביד למסור הודעה לעובדת או לעובד, בדבר ההוראות שבתקנות אלו, לפי הטופס שצורף בתוספת לתקנות עבודת נשים (נוסח הטופס מצ"ב למען הנוחות לחזור זה).
12. המועד למסירת הטופס, כפי שנקבע בתקנות עבודת נשים, הוא:
- א. לעובדת - בתוך זמן סביר מיום שנודע למעביד על דבר הריונה של העובדת.
- ב. לעובד - בתוך זמן סביר מיום שהעובד הודיע למעביד כי בכוונתו לצאת לחופשת לידה.

שמירת זכויות

13. התקנות שבנדון באות להוסיף על זכויותיהם של עובד או עובדת מכוח הדין, הסכם קיבוצי, הסדר קיבוצי, חוזה עבודה או נוהג ולא לגרוע מהן.

בברכה,

אורלי אבירם, עו"ד

נ. פינברג ושות' עורכי דין ונוטריון

נוסח ההודעה לעובד/ת בדבר ההוראות בתקנות עבודת נשים

שם המעביד:

מס' זהות:

מען:

שם העובדת:

מס' זהות:

מען:

הגדרה: הפרשות לקופת גמל בתקופה שבעדה זכאית עובדת לגמלה לשמירת הריון ודמי לידה לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ותקנות עבודת נשים (מועדים וכללים לתשלומים לקופת גמל), החש"ח-2008

הריני להודיעך כי לפי סעיף 7 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ותקנות עבודת נשים (מועדים וכללים לתשלומים לקופת גמל), החש"ח-2008 (להלן – התקנות), בתקופה שבעדה עובדת זכאית לגמלה לשמירת הריון (להלן – תקופת שמירת הריון) ובתקופה שבעדה זכאים עובדת או עובד לדמי לידה (להלן – תקופת חופשת לידה), התשלומים לקופת גמל החלים על עובדת ועל מעביד יבוצעו כלהלן:

בתקופת שמירת הריון – העובדת תפקיד את התשלומים החלים עליה אצל מעבידה, בכל חודש, לא יאוחר מהיום התשיעי בכל חודש שבשל שמירת ההריון נעדרה העובדת מהעבודה, המעביד ישלם את התשלומים החלים עליו בתקופת שמירת הריון, ויעביר לקופת הגמל את תשלומי העובדת באותה תקופה, לא יאוחר מ-7 ימי עבודה מהיום שבו הפקידה העובדת את התשלומים החלים עליה אצלו.

יצוין כי אין בהפקדת תשלומי העובדת אצל המעביד במועד מאוחר יותר, כדי לגרוע מחובתו של המעביד לשלם את התשלומים החלים עליו ולהעביר את התשלומים החלים על העובדת לקופת הגמל בתוך 7 ימי עבודה מיום שהפקידה העובדת את תשלומיה אצלו.

נהג המעביד בלבד לשלם תשלומים לקופת גמל, ימשיך לשלם תשלומים כאמור במועדים ולפי הכללים החלים עליו לפי התקנות, כאילו הוסיפה העובדה לעבוד בתקופת שמירת הריון.

לתשומת ליבך, אם הינך עובדת בשכר, כלומר, שכרך אינו משתלם על בסיס של חודש או של תקופה ארוכה יותר, התשלומים החודשיים שיופקדו לקופת הגמל בתקופת שמירת הריון, יבוצעו לפי שכרך הממוצע בששת החודשים שבהם עבדת בפועל אצל מעבידך, שקדמו לתקופת שמירת ההריון.

בתקופת חופשת לידה – המעביד ינכה מהשכר האחרון שישלם לעובדת או לעובד בתכוף לפני יציאתם לחופשת לידה, סכום שלא יעלה על שיעורי התשלומים לקופת גמל החלים על העובדת או העובד בעד שני חודשי עבודה, ויעביר לקופת הגמל את שיעור ההפרשות החודשי מתוך הסכום האמור יחד עם התשלומים החלים עליו בתקופת חופשת הלידה כמועדים שבהם היה משלם את התשלומים האמורים אילולא חופשת הלידה.

את יתרת התשלומים החלים על עובדת או עובד בתקופת חופשת הלידה אשר לא נוכו כאמור, ישלמו העובדת או העובד באמצעות מקדמות על חשבון שכר עבודה שישלם להם המעביד לצורך זה, והמעביד יעבירם לקופת הגמל בכל חודש במהלך חופשת הלידה, יחד עם תשלומיו; המעביד רשאי לנכות את המקדמות על חשבון שכר העבודה משכרם של העובדת או העובד עם שובם לעבודה לאחר חופשת הלידה.

נהג המעביד בלבד לשלם תשלומים לקופת גמל, ימשיך לשלם תשלומים כאמור במועדים ולפי הכללים החלים עליו לפי התקנות, כאילו הוסיפו העובדת או העובד לעבוד בתקופה שבה הם זכאים לדמי לידה, לפי העניין.

לתשומת לבך: אם הנך עובדת/ת בשכר, כלומר, שכרך אינו משתלם על בסיס של חודש או

של תקופה ארוכה יותר, התשלומים החודשיים שיופקדו לקופת הגמל, יבוצעו לפי שכרן הממוצע בששת החודשים שבהם עבדת בפועל אצל מעבידך, שקדמו לתקופת חופשת הלידה.

הערות:

(1) האמור בהודעה זו חל לגבי עובדת או עובד שעבדו אצל מעבידים שישה חודשים לפחות בתכוף לפני תחילת ההריון של העובדת או של בת זוגו של העובד, לפי העניין, ולעניין תשלומים בתקופת הזכאות לדמי לידה – אם נוסף על כך התקיימו יחסי עובד ומעביד ביניהם בכל תקופת ההריון.

(2) קטיעה ברצף ההפרשות לקופות גמל עלול לפגוע בזכויות של העובד/ת בקופת הגמל.

רשימת הפרשות לקופות גמל

[המעביד ישלים את הנתונים על פי תנאי העבודה של העובדת]

| סוג התשלום | הגוף המקבל ושם התכנית | אחוז הפרשה של העובד | סכום הפרשה של עובד | אחוז הפרשה של המעביד | סכום הפרשה של מעביד |
|------------|--------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------|
|------------|--------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|------------------------|

פנסיה

ביטוחים

חיסכון (קרן השתלמות)

אחר: