

NACHUM FEINBERG  
ORNA SHER  
KEREN SHALIT  
AMI SHACHAR  
SMADAR KAPLAN  
EFRAT BIRAN  
ORLY AVIRAM  
YAKOV MALISHKEVITCH  
YARON KRAMER  
MICHAL FEINBERG-DORON\*  
ORIT KAZUM  
ALON NOY  
IRIS RESH  
NAAMA SHABTAY-BAHAR  
NAAMA BEN-YISHAI DUAN  
ASSAF ARAZI  
URI KATZMAN  
DAVID MOSHE  
YANIV SHANY  
INBAL ALTMAN  
RONI ITTAH-GENAT  
ANAT BAHAT  
NATALY NAHMAN  
GALI GLAZER  
ADVA LEV

**נ. פינברג ושות', עורכי-דין ונוטריון**  
N. FEINBERG & CO., ADVOCATES & NOTARY  
בית הקריסטל, רחוב החילוון 12 (קומה 6) רמת-גן, מיקוד 52522  
CRISTAL HOUSE, 12 HAHILAZON ST., RAMAT-GAN 52522  
טל. 03-6138613 TEL. פקסי: 03-6138614 FAX:

E-mail: [mail@feinberg-law.co.il](mailto:mail@feinberg-law.co.il)  
אתר המשרד: <http://www.feinberg-law.co.il> website:

נחום פינברג  
ארנה שר  
קרן שליט  
עמי שחר  
סמדר קפלן  
אפרת בירן  
אורלי אבירם  
יעקב מלישקביץ  
ירון קרמר  
מיכל פינברג-דורון  
אורית כזום  
אלון נוי  
איריס רש  
נעמה שבתאי-בכר  
נעמה בן-ישי דואן  
אסף ארזי  
אורי כצמן  
דוד משה  
יניב שני  
ענבל אלטמן  
רוני איטח-גנט  
ענת בהט  
נטלי נחמן  
גלי גלזר  
אדוה לב

\* Also a member of the New-York Bar

\* חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

**ינואר 2009**

**חוזר לקוחות**

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

**הנדון: הנחיות חדשות ליישום סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים**

1. לאחרונה פרסם משרד התעשייה המסחר והתעסוקה תיקון להנחיות באשר לאופן בו יישם את סמכותו למתן אישורים לפי סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (להלן: סעיף 28).
2. סעיף 28 מהווה חריג לכלל לפיו כל עובד זכאי לפיצויי פיטורים אם סיים עבודתו בנסיבות המזכות בפיצויים כאמור בהתאם לקבוע בחוק; כאמור, על פי סעיף זה ניתן לכלול בגין חלק מהשכר המשולם לעובד גם את רכיב פיצויי הפיטורים, באופן שהעובד לא יהיה זכאי לקבל פיצויי פיטורים בסיום העבודה בגין אותו חלק, ובלבד שהדבר נקבע בהסכם בין הצדדים אשר אושר על ידי משרד התמי"ת, ושעל הצדדים להסכם לא חל הסכם קיבוצי המחייב תשלום פיצויי פיטורים לעובד (דהיינו הכלי של סעיף 28 אינו ישים, בדרך כלל, לעובדים ומעבידים עליהם חל הסכם קיבוצי).
3. נוכח התרבות הבקשות שהופנו לשר התמי"ת בשנים האחרונות, לקבל אישורים לפי סעיף 28, עד כי היוצא מן הכלל כמעט והפך לכלל, פרסם משרד התמי"ת תיקון להנחיות הקודמות באשר לאופן בו יישם את הסעיף, כך שאישור מכוחו יינתן אכן רק במקרים כמפורט להלן.

4. התנאים החדשים להגשת בקשה וקבלת אישור בהתאם לסעיף 28, כפי שהם בתוקף מיום 1.1.2009, הינם כדלקמן:

#### 4.1 גובה השכר

במקרה בו שכרו של העובד עולה על 6 פעמים שכר המינימום (להלן - כפולת ה-6), וקיים הסדר פנסיוני מלא לגבי כפולת ה-6, יינתן האישור לגבי חלק השכר העודף על כפולת ה-6; החל מיום 1.1.2010 ינתן האישור רק לגבי החלק העודף על 8 פעמים שכר המינימום (להלן - כפולת ה-8), ובלבד שכפולת ה-8 נהנית מהסדר פנסיוני מלא.

במקרה בו השכר לצורך חישוב פיצויי פיטורים כולל רכיב קבוע ורכיב משתנה (לדוגמא: שכר קבלני, עמלות, אחוז מהרווחים וכיו"ב), יינתן האישור לגבי הרכיב המשתנה, ובלבד שהרכיב הקבוע לא יפחת מ-4 פעמים שכר המינימום ושקיים לגביו הסדר פנסיוני מלא; החל מיום 1.1.2010 יינתן האישור בתנאי שהרכיב הקבוע - הנהנה מהסדר פנסיוני מלא - עומד על 5 פעמים שכר המינימום.

נציין כי נכון לחודש ינואר 2009 עומד שכר המינימום על 3,850.18 ₪ לחודש.

#### 4.2 תקופת ההסכם

ככל שהסכם העבודה הינו לתקופה קצובה, יינתן ההיתר רק אם תקופה זו אינה קצרה משנה. לגבי הסכם לתקופה בלתי קצובה אין כל מגבלה.

#### 4.3 ההסכם אינו נוגד חוקי מגן

לא יינתן אישור במקרים בהם כולל ההסכם הוראות העומדות בניגוד לחוקי המגן או בניגוד לתקנת הציבור. כך, לדוגמא, במקרים בהם, אכן מתקיימים התנאים בנוגע לשכר כאמור לעיל, אך נמנעות או נגרעות מן העובד זכויות כגון חופשת שנתית או דמי מחלה (כשיעורם בחוק, לפחות) - לא יינתן האישור.

#### 4.4 מועד הגשת הבקשה

יש להגיש את הבקשה לקבלת אישור תוך 60 יום מן המועד בו נחתם הסכם העבודה. בקשות אשר יוגשו לאחר מועד זה תטופלנה רק במקרים חריגים ובאישור הממונה הראשי על יחסי עבודה במשרד התמי"ת.

5. חוזר זה אינו מחליף חוות דעת אשר יש לקבלן בכל מקרה לגופו.

6. בהזדמנות זו נאחל לכם שנה אזרחית טובה ומוצלחת!

בברכה,

נ. פינברג ושות' עורכי-דין ונוטריון