

NACHUM FEINBERG
ORNA SHER
KEREN SHALIT
AMI SHACHAR
SMADAR KAPLAN
EFRAT BIRAN
ORLY AVIRAM
YAKOV MALISHKEVITCH
YARON KRAMER
MICHAL FEINBERG-DORON*
ORIT KAZUM
ALON NOY
IRIS RESH
NAAMA SHABTAY-BAHAR
NAAMA BEN-YISHAI DUAN
ASSAF ARAZI
URI KATZMAN
DAVID MOSHE
YANIV SHANY
INBAL ALTMAN
RONI ITTAH-GENAT
ANAT BAHAT
NATALY NAHMAN
GALI GLAZER
ADVA LEV

נ. פינברג ושות', עורכי-דין ונוטריון
N. FEINBERG & CO., ADVOCATES & NOTARY
בית הקריסטל, רחוב החילוון 12 (קומה 6) רמת-גן, מיקוד 52522
CRISTAL HOUSE, 12 HAHILAZON ST., RAMAT-GAN 52522
טל. 03-6138613 TEL. פקסי: 03-6138614 FAX.

E-mail: mail@feinberg-law.co.il
אתר המשרד: <http://www.feinberg-law.co.il> website:

נחום פינברג
ארנה שר
קרן שליט
עמי שחר
סמדר קפלן
אפרת בירן
אורלי אבירם
יעקב מלישקביץ
ירון קרמר
מיכל פינברג-דורון*
אורית כזום
אלון נוי
איריס רש
נעמה שבתאי-בכר
נעמה בן-ישי דואן
אסף ארזי
אורי כזמן
דוד משה
יניב שני
ענבל אלטמן
רוני איטח-גנט
ענת בהט
נטלי נחמן
גלי גלזר
אדוה לב

* Also a member of the New-York Bar

* חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

חוזר לקוחות, ינואר 2009

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: איסור פיטורים בשעת חרום

במהלך מלחמת לבנון השנייה נחקק חוק הגנה על עובדים בשעת חרום, התשס"ו-2006 (להלן - החוק). פרק א' בחוק הינו הסדר קבע והוא אוסר פיטורים של עובד שנעדר מעבודתו עקב המצב הבטחוני והוא חל גם על המצב הנוכחי.

איסור פיטורי עובד שנעדר מהעבודה בשל מצב חרום

סעיף 2(א) לחוק קובע איסור לפטר עובד שנעדר מהעבודה או לא ביצע אותה בשל הוראה שניתנה ב"שעת התקפה" או בעת מצב חרום מיוחד בעורף ומנעה ממנו להתייצב לעבודה או לבצעה.

ביום 28.12.2008 אישרה ועדת החוץ והביטחון הכרזה על מצב מיוחד בעורף, וזאת בשטח הנמצא בטווח של 40 ק"מ מרצועת עזה.

לנוחיותכם, מצורף קישור למפה, בה מסומן השטח לגביו הוכרז מצב מיוחד.

<http://www.oref.org.il/629-3083-he/PAKAR.aspx>

על פי הנחיות פיקוד העורף המעודכנות נכון ליום 4.1.2009, בישובים הנמצאים בטווח של עד 40 ק"מ מרצועת עזה תותר עבודה רק במפעלים שיש בהם מרחב מוגן תקני לכל העובדים.

זאת, למעט לגבי הישוב מיתר, שם יש אישור לקיים שגרת עבודה רגילה.

איסור פיטורי עובד הנאלץ להשגיח על ילדו

סעיף 2(ב) לחוק קובע איסור לפטר עובד שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עימו, אם מוסד החינוך בו לומד או שוהה הילד נסגר בשל הוראה שניתנה בשעת התקפה או בעת מצב חרום מיוחד בעורף.

כאשר מדובר בזוג, רק אחד מבני הזוג זכאי להעדר מעבודתו, אלא אם בן הזוג הנותר אינו עובד ונבצר ממנו להשגיח על הילד.

איסור הפיטורים אינו חל כאשר מקום העבודה של העובד או בן זוגו מאפשרים סידור נאות להשגחה על הילד.

ילד לעניין החוק הוא מי שטרם מלאו לו 14 שנה, או ילד בעל צרכים מיוחדים.

על פי ההוראה האחרונה שהוציא פיקוד העורף בכל הישובים הנמצאים בטווח של 40 ק"מ מרצועת עזה והמפורטים במפה המצורפת לחוזר זה, לא יתקיימו לימודים (זאת למעט הישוב מיתר, שם מתקיימת שגרת לימודים רגילה). לפיכך, היעדרות בשל השגחה על ילד רלוונטית לתושבי כל הישובים בטווח האמור.

האמור לעיל אינו חל על מפעלים חיוניים, בהם חייבים העובדים להתייצב לעבודה.

נדגיש עוד, כי החוק חל גם על מעסיק בפועל שגורם לפיטורי עובד של קבלן כח אדם.

תשלום שכר

חלקו השני של החוק שעניינו תשלום שכר לעובד שנעדר מעבודתו טרם נכנס לתוקפו. הדבר מותנה בגיבוש מנגנון, הדומה למנגנון עליו הוסכם במלחמת לבנון השניה, ולפיו ישולם שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם ואילו המעסיקים יזכו לשיפוי מהממשלה בגין תשלום זה.

ככל שיגובש הסדר כאמור, נעדכנכם בהמשך.

בברכה,

אפרת בירן, עו"ד
נ. פינברג ושות' עורכי דין ונוטריון